

Politica sui Diritti Umani di Graphicscalve S.p.A.

In Graphicscalve S.p.A. (di seguito Graphicscalve) riconosciamo che i diritti umani sono alla base di un comportamento etico e responsabile in tutte le nostre operazioni, attività e interazioni con i nostri dipendenti, fornitori, clienti e le comunità con cui lavoriamo. La protezione e il rispetto dei diritti umani non sono solo una nostra responsabilità sociale, ma anche un valore essenziale per la crescita sostenibile e il successo a lungo termine della nostra azienda.

La nostra politica sui diritti umani si basa su principi internazionali ampiamente riconosciuti, tra cui la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (UDHR), i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGPs), e le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Impegno e Obiettivi

Graphicscalve è impegnata a garantire che tutte le nostre attività siano condotte nel rispetto dei diritti umani. I nostri obiettivi principali includono:

- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro per tutti i nostri dipendenti.
- Garantire il rispetto dei diritti umani lungo tutta la nostra catena di fornitura.
- Implementare pratiche aziendali che impediscano ogni forma di discriminazione, sfruttamento e violazione dei diritti.
- Monitorare costantemente le nostre pratiche aziendali per garantire la conformità e migliorare continuamente le nostre prestazioni in materia di diritti umani.

Ambito di Applicazione

Questa politica è applicabile a:

- Tutti i dipendenti di Graphicscalve.
- Tutti i nostri fornitori, subappaltatori e partner commerciali, che sono tenuti a conformarsi agli stessi principi di rispetto dei diritti umani.
- Le nostre operazioni, comprese quelle di produzione, approvvigionamento, distribuzione e vendita.

Principi Fondamentali

a. Non discriminazione e pari opportunità

In Graphicscalve sosteniamo fermamente la diversità e l'inclusione. Non tolleriamo discriminazioni basate su razza, colore, sesso, orientamento sessuale, disabilità, lingua, religione, opinioni politiche, o altre caratteristiche personali. Garantiamo pari opportunità di impiego a tutti, promuovendo un ambiente che valorizzi il contributo unico di ogni individuo.

b. Lavoro dignitoso e libertà di associazione

Ogni dipendente ha diritto a lavorare in un ambiente che protegge la sua dignità, con condizioni di lavoro che rispettano le leggi locali e internazionali. Inoltre, tutti i lavoratori hanno il diritto di aderire a sindacati o di formare associazioni liberamente, senza paura di ritorsioni.

c. Divieto di lavoro minorile, forzato e obbligato

In conformità con le leggi internazionali e nazionali, Graphicscalve si impegna a evitare il coinvolgimento in qualsiasi forma di lavoro minorile o lavoro forzato. Non tolleriamo alcun comportamento che sfrutti o obblighi i lavoratori a lavorare contro la loro volontà.

d. Rispetto per la privacy e la protezione dei dati personali

Rispettando i principi fondamentali della privacy e della protezione dei dati, Graphicscalve si impegna a trattare tutte le informazioni personali raccolte da dipendenti, clienti e fornitori con la massima riservatezza, conformemente alle normative locali e internazionali sulla protezione dei dati.

e. Salute, sicurezza e benessere

Assicuriamo che tutte le nostre strutture di lavoro siano sicure e che vengano adottate misure per minimizzare i rischi per la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti. Forniamo formazione regolare e aggiornamenti sui protocolli di sicurezza, garantendo ambienti di lavoro salubri e condizioni dignitose.

f. Diritti umani nella catena di fornitura

Collaboriamo solo con fornitori e partner che condividono i nostri valori in materia di diritti umani. Richiediamo che i nostri fornitori:

- Operino in conformità con le normative sui diritti umani.
- Non facciano uso di pratiche dannose come il lavoro minorile, il lavoro forzato, e discriminazioni di alcun tipo.
- Garantiscano che le condizioni di lavoro siano sicure, salubri e rispettose dei diritti dei lavoratori.

Gestione e Implementazione

a. Due Diligence sui Diritti Umani

Graphicscalve condurrà valutazioni di Due Diligence sui diritti umani per identificare, prevenire, mitigare e monitorare i rischi relativi ai diritti umani nelle nostre operazioni aziendali e nella nostra catena di fornitura. Questo processo prevede una continua analisi del rischio, nonché un impegno a risolvere tempestivamente le problematiche identificate.

b. Formazione continua

Tutti i dipendenti di Graphicscalve ricevono formazione regolare sui principi dei diritti umani, e su come questi si riflettono nelle loro attività quotidiane. La formazione è obbligatoria e viene aggiornata periodicamente per riflettere le ultime normative e best practices.

c. Meccanismi di reclamo e risoluzione

Abbiamo istituito meccanismi chiari e facilmente accessibili per permettere ai dipendenti e alle altre parti interessate di segnalare violazioni dei diritti umani o situazioni di abuso. Garantiamo che tutte le segnalazioni siano trattate con la massima serietà, riservatezza e tempestività.

Monitoraggio e Revisione

La presente politica sarà monitorata con cadenza annuale per garantirne l'efficacia e la conformità con le leggi e le normative applicabili. In caso di modifiche significative alle normative o alle nostre operazioni, aggiorneremo questa politica per mantenerla in linea con i cambiamenti.

Responsabilità e Conformità

La conformità a questa politica è responsabilità di tutti i dipendenti, manager e collaboratori di Graphicscalve. Ogni violazione sarà trattata con severità e, se necessario, saranno adottate misure disciplinari.

Approvazione Direzione Generale _____