

POLITICA PER LA CATENA DI CUSTODIA FORESTALE DI GRAPHICSCALVE S.P.A.

Graphicscalve S.p.A. è titolare dei seguenti certificati:

- **PEFC** (Certificato DNVSE-PEFC-COC-89, License Number PEFC/18-31-186)
- **FSC®** (Certificato DNV-COC-000090, License Number FSC-C008870)

La presente politica è finalizzata all'applicazione dei requisiti degli schemi PEFC-FSC, promuovendo l'utilizzo di materie prime legnose provenienti da una gestione sostenibile sotto il profilo ambientale, sociale ed economico.

Impegni di Graphicscalve S.p.A.

- Identificare con la massima accuratezza possibile le fonti delle cellulose impiegate nei prodotti etichettati PEFC-FSC, fornendo una risoluzione geografica adeguata per garantirne la conformità;
- Sostituire le materie prime di origine incerta con alternative di cui sia possibile verificare l'origine sostenibile;
- Adottare un approccio trasparente nella comunicazione con le parti interessate per garantire la tracciabilità e la sostenibilità delle materie prime impiegate.

Impegno nei confronti dei Valori FSC

La Direzione di Graphicscalve S.p.A. si impegna a rispettare i valori di FSC contenuti nella FSC-POL-01-004 e, pertanto, dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- Disboscamento illegale o commercio di legno o prodotti forestali illegali;
- Violazione dei diritti tradizionali e umani nelle attività forestali;
- Distruzione dei valori di alta conservazione nelle attività forestali;
- Conversione significativa di foreste in piantagioni o terreni ad uso non forestale;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle attività forestali;
- Violazione dei principi delle ILO CORE CONVENTIONS, come definiti nella Dichiarazione ILO dei Principi Fondamentali e dei Diritti dei Lavoratori (1998).

Rispetto dei Requisiti Sociali, di Salute e Sicurezza

Graphicscalve S.p.A. si impegna a rispettare i requisiti sociali, di salute e sicurezza stabiliti dagli standard **FSC e PEFC**, nonché dalle normative nazionali, assicurando:

1. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

- Contratti di lavoro che non impediscano ai lavoratori di aderire o partecipare a organizzazioni sindacali;
- Accesso ai rappresentanti dei lavoratori;
- Procedure trasparenti per il licenziamento e il dialogo con i rappresentanti sindacali legalmente riconosciuti.

2. Divieto di lavoro forzato

- Nessuna forma di lavoro obbligato, coatto o sotto minaccia.

3. Rispetto dell'età minima per l'assunzione

- Nessun impiego di minori al di sotto dell'età legale stabilita dalle normative nazionali e internazionali.

4. Parità di trattamento

- Nessuna discriminazione nell'assunzione, promozione, divisione dei compiti o licenziamento, garantendo pari opportunità a tutti i lavoratori.

5. Salute e sicurezza sul lavoro

- Un ambiente di lavoro sicuro e conforme agli standard di sicurezza;
- Adeguata documentazione e reporting delle misure di sicurezza adottate;
- Formazione continua per la prevenzione dei rischi sul lavoro.

Graphicscalve S.p.A. si impegna affinché questa politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione. A tal fine, la Direzione garantisce che:

- La politica sia comunicata a tutti i dipendenti e alle parti interessate;
- Vengano implementati programmi di formazione e sensibilizzazione sulle tematiche della sostenibilità forestale;
- Siano effettuati audit periodici per verificare il rispetto degli impegni assunti;
- La politica sia disponibile per tutti gli stakeholder tramite pubblicazione sul sito aziendale e altri canali di comunicazione.

Graphicscalve S.p.A. conferma il proprio impegno nel promuovere una gestione responsabile delle risorse forestali, assicurando che le materie prime utilizzate provengano da fonti certificate e rispettino i principi della sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Approvazione Direzione Generale _____