

POLITICA PER LA CATENA DI CUSTODIA FORESTALE

La Direzione di **Graphicscalve S.p.A.** ha stabilito la presente politica finalizzata all'applicazione dei requisiti degli schemi PEFC-FSC, per promuovere l'utilizzo di materia prima legnosa che provenga da una gestione sostenibile da un punto di vista ambientale, sociale ed economico.

Graphicscalve S.p.A. si impegna a intraprendere i massimi sforzi per identificare le fonti delle cellulose dei prodotti etichettati secondo gli standard PEFC-FSC, fornendo una sufficiente risoluzione geografica da assicurare la conformità a questa politica.

Se venisse provata l'impossibilità di identificare le origini di alcune di queste materie prime, provvederemo a sostituire tali materie con altre la cui origine sia identificata con più sicurezza.

La Direzione di **Graphicscalve S.p.A.** si impegna a rispettare i valori di FSC contenuti nella FSC-POL-01-004, e quindi dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolto nelle seguenti attività:

- a) il disboscamento illegale o il commercio in legno o prodotti forestali illegali;
- b) la violazione dei diritti tradizionali e umani in attività forestali;
- c) la distruzione dei valori di alta conservazione in attività forestali;
- d) la conversione significativa di foreste in piantagioni o terreni ad uso non forestale;
- e) l'introduzione di organismi geneticamente modificati in attività forestali;
- f) la violazione dei principi della ILO CORE CONVENTIONS, come definiti nella Dichiarazione ILO dei Principi fondamentali e dei Diritti dei lavoratori, 1998

Graphicscalve S.p.A. si impegna inoltre a rispettare i requisiti sociali, di salute e di sicurezza definiti nello standard PEFC e previsti dalle leggi nazionali, ovvero:

1. garantire la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva. Questi comprendono i contratti di lavoro che non impediscono ai lavoratori l'unione/partecipazione alle organizzazioni dei lavoratori e la contrattazione collettiva; accesso ai rappresentanti; procedure trasparenti per il licenziamento e la contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori delle organizzazioni sindacali legalmente riconosciute;
2. vietare l'utilizzo di lavoro forzato relativamente all'organizzazione;
3. garantire l'età minima per l'assunzione dei dipendenti;
4. garantire la parità di lavoro che copre l'assunzione, la promozione, la divisione del lavoro e il licenziamento;
5. garantire la salute e sicurezza sul lavoro, compresa la sua documentazione e reporting.

Graphicscalve S.p.A. si impegna affinché la seguente politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli.